

Годовой отчет о деятельности профсоюза ГАПОУ «Набережночелнинский педагогический колледж»

Ушедший 2023 год, «Год педагога и наставника», был насыщен различными мероприятиями. Возникали трудности, но они преодолевались совместными и слаженными действиями коллектива.

Первичная профсоюзная организация ГАПОУ «Набережночелнинский педагогический колледж» продолжает ставить перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

- Устава ГАПОУ «Набережночелнинский педагогический колледж»;
- Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Трудового кодекса РФ;
- Действующего законодательства Российской Федерации;
- Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;
- Коллективного договора.

Целями профсоюзной организации являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Основные направления работы первичной организации Профсоюза в 2023 году:

- популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи;
- совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства;
- повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ;

- совершенствование форм информационной деятельности;
- активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы;
- расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Краткая характеристика первичной организации профсоюза. Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в него новых членов. По данным статистического отчета на 1 января 2024 года в первичной профсоюзной организации состоит на учёте 111 членов профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет 94,0% от общей численности штатных работников.

Профсоюзный актив насчитывает 7 человек. В профсоюзной организации создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Сверка членов профсоюза проводится 2 раза в год, в январе и ноябре отчетного года. Регулярно проверяется правильность перечисления профсоюзных взносов в размере 1 %.

Деятельность профсоюзного комитета. Члены профкома на протяжении многих лет занимаются формированием электронной базы нашей первичной профсоюзной организации. В автоматизированную информационную систему внесены все члены профсоюза. 2023 году получено и выдано 35 электронных профсоюзных билетов.

Республиканская организация профсоюза работников образования и науки РТ регулярно проводила совещания с председателями профсоюзных организаций, на которых рассматривались значимые и актуальные вопросы, изучались нормативно-правовые документы Профсоюза.

Профсоюз ведет постоянный контроль за сроком действия Коллективного договора. В марте 2023 года Коллективный договор продлен на 3 года и прошел уведомительную регистрацию в Центре занятости населения г. Набережные Челны.

В Год педагога и наставника первичная организация Профсоюза огромную роль отводила работе с молодёжью. Наставничество – это поддержка молодого

специалиста, способствующая более эффективному распределению личностных ресурсов, формированию гражданской позиции. Наставничество - это оказание помощи молодым учителям в их профессиональном становлении. В учреждении наставники закреплены за всеми молодыми педагогами. Все молодые педагоги в возрасте до 35 лет являются членами Профсоюза, принимают активное участие в профсоюзной жизни нашего коллектива. В течение отчётного периода осуществлялось индивидуальное сопровождение молодых педагогов по представлению карты развития наставника и молодого специалиста. Были организованы и проведены открытые уроки, беседы по темам: «Требования к плану воспитательной работы», «Индивидуальный подход в организации учебной деятельности».

За отчетный период было проведено 12 заседаний профсоюзного комитета. На заседаниях профкома обсуждались вопросы, касающиеся всех направлений профсоюзной деятельности: план работы на новый календарный год, подготовка рабочих мест к началу нового 2023-2024 учебного года, утверждение смет расходов, расходование денежных средств на запланированные мероприятия, оказание материальной помощи членам профсоюза, проведение культурно-массовых мероприятий, участие в акциях, согласование локальных актов и т.д.

Большое внимание в нашей профсоюзной организации уделяется культурно - массовой и спортивно-оздоровительной работе. Профсоюз проводит большую работу по сплочению коллектива, по стабилизации в нём отношений. Этому помогают наши совместные мероприятия, в частности экскурсии, собрания, встречи и беседы с членами профсоюза. Совместно с администрацией организованы и проведены в коллективе торжественные собрания и мероприятия, чаепития, корпоративные вечера такие, как: День Учителя, День пожилого человека, Новый год, День Защитника Отечества, 8 марта.

На Новый год были приобретены 67 штук сладких подарков детям, подарки членам профсоюза (кто не был на базе отдыха «Снежок») из членских профсоюзных взносов. Был также организовано празднование Нового года на базе отдыха «Снежок». На Международный женский День и на 23 февраля были розданы подарочные карты. На день учителя было организовано чаепитие для

педагогов и ветеранов труда, также выход на просмотр фильма «Повелитель ветра».

В 2023 году в первичной организации Профсоюза продолжилась работа с ветеранами педагогического труда. Ответственная за эту работу член профсоюза, преподаватель истории и обществознания Т.П.Хабибуллина.

Также работники пользовались социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Приведем данные за отчетный период:

— Оказана материальная помощь в связи со смертью близкого родственника 3 работникам и одному работнику в связи с увольнением, с уходом на заслуженный отдых – пенсию из внебюджетных средств колледжа в размере одного оклада и 1.5 тысячи из профсоюза;

— Проведена новогодняя елка для детей членов Профсоюз;

— 4 юбилярам за счет внебюджетных средств колледжа и за счет средств Профсоюза выделены денежные вознаграждения.

— 5 сотрудникам было выделено денежное вознаграждение за профессиональный праздник.

— 5 сотрудников воспользовались проектом «Профсоюзный уик-энд», реализуемым Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования.

— Сотрудникам были предоставлены оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

— 33 педагога-женщины, имеющие детей в возрасте до 16 лет, ежемесячно получали мамин день

11 сотрудников, проработавшие в течение учебного года без листа нетрудоспособности, получили дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней.

Участие педагогов в профессиональных конкурсах способствует не только профессиональному росту, но и созданию творческой обстановки в коллективе. И 2023 год не стал исключением. Так, в этом году член профсоюза Розалия Ризафовна достойно представила наш колледж в Республиканском конкурсе «Молодой специалист» и заняла 3 место.

За отчетный период получили:

Благодарность Руководителя исполнительного комитета г.Наб.Челны
А.С.Козлова, Р.В.Шакирова, Д.М.Сафарова, Л.Е.Русина;

Почетная грамота МОиН РТ: Е.В.Гончарова, Л.Г.Мансурова;

Нагрудный знак «За заслуги в образовании РТ»: Г.И.Шарапова,
А.В.Леонидов;

Почетное звание «Почетный работник сферы образования РФ»:
С.А.Квятковская;

Дополнительные вновь учрежденные награды:

Нагрудный знак «Молодой педагог» П.И.Лахнова;

Нагрудный знак «За сохранение и развитие языков, культур, традиций » -
Р.М.Миннегулов, Р.Р.Данилова, Г.Т.Хакимова;

Знак отличия «Отличник сферы образования науки РТ»- А.В.Разова,
Г.Х.Гильмуллина.

Правозащитная деятельность, общественный контроль за соблюдением
трудового законодательства Правозащитная деятельность первичной
профсоюзной организации колледжа, как и в предыдущие годы, осуществлялась
в отчетном периоде по следующим основным направлениям: - осуществление
профсоюзного контроля над соблюдением трудового законодательства во
взаимодействии с государственной инспекцией труда; - участие в коллективно-
договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках
социального партнерства; - информационно-методическая работа по правовым
вопросам.

Отношения между администрацией и первичной профсоюзной
организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия
сторон по вопросам трудовых отношений, а также на основе Коллективного
договора и соглашения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в
интересах работников.

Профсоюз заинтересован в укреплении и повышении результативности
работы всех работников колледжа. В коллективе созданы условия,
способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника. В
2023 году сторонами социального партнерства принимались меры,

направленные на повышение квалификационного уровня работников колледжа. За отчетный период курсы повышения квалификации прошли 12 педагогических работников образовательной организации и успешно аттестованы 9 человек на квалификационную категорию.

Два раза в год, в июне и декабре, в нашей профсоюзной организации проходят собрания с повесткой дня: «О выполнении коллективного договора». В отчетном году нарушений прав работников и членов профсоюза не установлено.

Главной задачей профсоюзной организации является обеспечение защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюза по вопросам оплаты труда. Заработная плата всем сотрудникам выплачивалась ежемесячно и своевременно. Председатель профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат. Также он доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социальнотрудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

Охрана труда. Охрана труда – одна из приоритетных задач в нашем образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей и членов коллектива. Профсоюзный комитет, уполномоченный по охране труда и администрация колледжа решают эти вопросы совместными усилиями. В колледже на паритетных началах создана комиссия по охране труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда,

ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. Инструкции по охране труда разработаны, замечаний по их оформлению не выявлено. Дважды в год ответственный за работу по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках Соглашения по охране труда. Разработана техническая документация, проводятся Дни охраны труда, Дни здоровья, контролируется выполнение норм питания. В учреждении заведены журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками, проводится обучение работников по охране труда, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. Обучение проводится согласно графику контроля. Проведены внеплановые инструктажи на рабочих местах. В сторонней организации 16 человек прошли обучение по охране труда, 2 человека - обучение по электробезопасности. Ежегодно работники проходят медицинский осмотр. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников. В учреждении сформирован комплект нормативно – правовых документов по охране труда (как локальных, так и межотраслевых нормативно – правовых актов по охране труда).

За отчетный период было проверено состояние охраны труда и выполнение мероприятий коллективного договора. Нарушений не выявлено. В учреждении имеется и систематически обновляется уголок по охране труда. Дни охраны труда проводились согласно разработанным графикам и планам. За отчетный период были проведены Дни охраны труда. В апреле 2023 года прошли мероприятия, посвященные Всемирному Дню охраны труда под девизом - «Безопасная и здоровая рабочая среда – основополагающий принцип и право в сфере труда». Мероприятия Всемирного Дня охраны труда служат руководством к действиям работодателей и профсоюзных организаций для улучшения условий

труда, профилактики производственного травматизма и профзаболеваний не только в этот день, но и в течение всего 2023 года. В коллективном договоре первичной организации Профсоюза имеется раздел «Охрана труда», в который входят вопросы организации и улучшения условий труда, охраны здоровья. В результате совместных усилий профкома и администрации, случаев производственного травматизма в 2023 году не было.

Финансовая работа. Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. В декабре 2023 года контрольно-ревизионной комиссией была проведена ревизия финансово-хозяйственной деятельности профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации за 2023 год. Соответствующий акт был рассмотрен и утверждён на заседании профсоюзного комитета. Контрольно-ревизионная комиссия установила, что в 2023 году расходы производились в соответствии с лимитом нашей организации на основании важных социальных причин, нецелевого расходования средств профсоюзного бюджета не выявлено.

Информационная работа. Это комплекс мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности профсоюзов в современных условиях. Мы стараемся, чтобы наша работа была прозрачной и понятной каждому работнику. Профсоюзный комитет проводит большую работу по освещению деятельности профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности колледжа используются:

- информационный стенд профкома «Наш профсоюз»;
- страница на сайте, чат в Сферуме.

Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива постановления вышестоящей профсоюзной организации. С целью информирования и привлечения в состав профсоюзной организации большего количества членов, на профсоюзной странице сайта размещается необходимая профсоюзная информация, которая постоянно обновляется и

дополняется. Сайт профсоюза доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни, актуальная информация, а также отчеты о проделанной работе. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из краевой организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Много текущей информации преподносится работникам на совещаниях коллектива, личных беседах, собраниях.

Первичная профсоюзная организация принимала активное участие в общественно-политических акциях, всероссийских, городских мероприятиях. Также по призыву МОиН РТ, администрации колледжа мы участвовали в акциях «Гори свеча», гуманитарная помощь СВО.

9 мая 2023 года вся Россия отмечала знаменательную дату - 78-ю годовщину Победы в Великой Отечественной войне. В эти майские дни в колледже были проведены мероприятия, посвященные этой знаменательной дате. В них приняли участие все учащиеся и педагогические работники. Особое отношение к празднованию 9 Мая проявилось в акции «Окна Победы». Не остались в стороне и наши ветераны труда, которых поздравили члены ППО.

В колледже с 5 по 7 октября на 1 и 2 курсах прошли Профсоюзные уроки. Главная цель проводимых уроков - это информирование о важных целях и задачах профсоюза по защите интересов работников и учащихся, формирование представлений о роли профсоюза и развитие информационной культуры. В течение года большая работа проводится по привлечению сотрудников колледжа в профсоюз. Для привлечения педагогов в наши ряды, профком доводит до них информацию о реализации мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформлении на работу, привлекает их к участию в профессиональных конкурсах.

Задачи на 2024 год. Завершился 2023 год «Год педагога и наставника». Профсоюзному комитету предстоит поработать над проблемами, постараться активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем продолжать претворять в жизнь следующие задачи: - активизировать работу по объединению усилий и координации действий

профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

- проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;

- способствовать сплочению коллектива, развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

- реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;

- активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;

- повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;

- совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Это и эффективное сотрудничество работников и работодателей, в равной степени заинтересованных в таком сотрудничестве. В основе таких отношений – диалог сторон, учет интересов друг друга и работа единой командой на результат.

Председатель первичной профсоюзной организации ГАПОУ
«Набережночелнинский педагогический колледж» А.З.Карамова